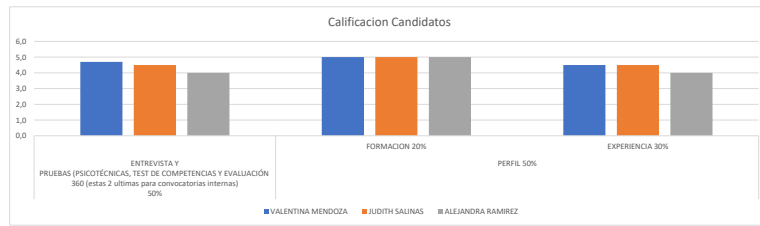


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE CARTERA	JEFE DE AREA	GONZALEZ VIGOYA ANDREA DEL PILAR
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	AREA	CREDITO Y CARTERA
FECHA DEL PROCESO	8/01/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION PLANEACION FINANCIERA Y TESORERIA
TIPO DE PROCESO	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 50%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
VALENTINA MENDOZA	EL EMPLEO	4,7	5,0	4,5	94%	Muy alto ajuste
JUDITH SALINAS	EL EMPLEO	4,5	5,0	4,5	92%	Muy alto ajuste
ALEJANDRA RAMIREZ	EL EMPLEO	4,0	5,0	4,0	84%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Valentina Mendoza se destaca por sus habilidades comunicativas, buena disposición para el rol y condiciones personales que favorecerían su desempeño en teletrabajo; por su parte, Judith Salinas cuenta con buena disposición para asumir el cargo; sin embargo, sería necesario realizar un acompañamiento más cercano, dado que presenta un vacío laboral aproximado de cuatro años, lo cual podría influir en su proceso de adaptación y en la agilidad de aprendizaje.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Fueron seleccionadas por su actitud positiva, su disposición para trabajar en equipo y adquirir nuevos conocimientos, adicionalmente por contar con el tiempo disponible para desempeñar sus funciones, así como por las competencias identificadas durante el proceso de selección, las cuales son clave para su desempeño y aporte al proceso Ictefex.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección